CÔD YMDDYGIAD I STAFF A GWIRFODDOLWYR

1. CYFLWYNIAD

Mae Cymdeithas yr Iaith yn fudiad gwirfoddol sy'n llwyr ddibynnol ar gyfraniadau aelodau a chefnogwyr. Rydym bob amser yn croesawu cynigion i gynorthwyo a gweithredu.

Mae croeso i bawb yn ngweithgarwch Cymdeithas yr Iaith, ac rydyn ni eisiau i bawb allu cyfrannu a mwynhau. Mae hawl gan bawb i deimlo'n ddiogel wrth ymwneud â'r Gymdeithas – fel aelod o staff (cyflogedig neu wedi'i gontractio neu weithiwr trydydd parti), fel gwirfoddolwr, aelod neu gefnogwr, a bydd disgwyl i bawb barchu ei gilydd er mwyn sicrhau hynny ac ymddwyn mewn ffordd sy'n sicrhau hynny.

Lluniwyd y Côd Ymddygiad hwn yn benodol ar gyfer unrhyw un sy'n gweithredu fel gwirfoddolwr gyda'r Gymdeithas – o stiwardio mewn rali neu gig i fod yn swyddog etholedig ar Senedd y Gymdeithas.

2. CÔD YMDDYGIAD

Disgwylir i bob gwirfoddolwr ddilyn y Côd Ymddygiad i Aelodau a'r Cyhoedd ac i gydymffurfio â'r Polisi Urddas a Pharch a'r Polisi Diogelu Plant ac Oedolion Bregus.

Yn ogystal, nodir y pwyntiau isod.

2.1 Byddwch yn ymwybodol o'r ffordd yr ydych yn cyflawni eich dyletswyddau gan gofio eich bod yn gwneud hynny yn enw Cymdeithas yr Iaith.

2.2 Tra'n gwirfoddoli gyda Chymdeithas yr Iaith ni ddylech ymwneud ag unrhyw weithred a allai dwyn anfri ar y Gymdeithas. Disgwylir i wirfoddolwyr bwyllo a diogelu eu henw da eu hunain ac enw da'r Gymdeithas.

2.3 Os yw eich rôl fel gwirfoddolwr yn golygu gwneud defnydd o gyfryngau cymdeithasol y Gymdeithas, disgwylir i chi ddilyn y Canllaw Cyfryngau Cymdeithasol.

2.4 Os yw eich rôl fel gwirfoddolwr yn cynnwys bod mewn sefyllfa o gyfrifoldeb, e.e. stiwardio mewn gig, ni ddylech yfed alcohol na chymryd unrhyw sylweddau/cyffuriau a allai amharu ar eich gallu i sicrhau diogelwch unrhyw aelod o'r cyhoedd.

2.5 Os yw eich rôl fel gwirfoddolwyr yn golygu cael mynediad at wybodaeth neu ddeunydd cyfrinachol neu sensitif (am unigolyn neu am y Gymdeithas ei hun), ni ddylid datgelu'r wybodaeth hynny.

2.6 Os yw eich rôl fel gwirfoddolwr yn golygu bod yn gyfrifol am offer/eiddo'r Gymdeithas, disgwylir i chi gymryd pob gofal rhesymol o'r offer/eiddo hynny, ac hysbysu aelod o staff cyn gynted â phosib am unrhyw nam, difrod neu golled. Dylech sicrhau bod yr offer/eiddo yn cael eu dychwelyd i aelod o'r staff ar y diwedd. Ni ddylech rannu unrhyw offer/eiddo gyda mudiadau neu unigolion y tu allan i'r Gymdeithas heb ganiatâd.

2.7 Ni ddylid archebu nwyddau neu wasanaethau yn enw'r Gymdeithas, heb ganiatâd o flaen llaw gan y Senedd neu un o'r grwpiau ymgyrchu neu ranbarthau (gweler 2.3 y Polisi Treuliau i Wirfoddolwyr).

Gall gweithredu'n groes i unrhyw un o'r uchod arwain at y broses disgyblu fel y'i nodir yn adran 5 o Gyfansoddiad Cymdeithas y Iaith.

Senedd Cymdeithas yr Iaith
Ionawr 2024
Diweddarwyd: Hydref 2024